

# 西安软件园2014年人才服务活动整体安排(全年) -- “长安111人才行动”

## 上半年

服务项目 月份	一、人才行动		二、西安软件园HR公开课				三、软件人才俱乐部		
	聚集高校精英，储备基础人才，软件园“高校行”系列活动将协力企业完成校招工作。	2014年软件园将拓展高层次人才引进渠道，丰富人才招引的形式，配合企业招募更多“贤人义士”。	做好人事工作的关键，是要有一整套完整的现代人才管理理念和手段。企业“人事工作”的掌舵人、执行者们，面对愈发复杂的“人力资源环境”，必须不断的学习新的人事管理方法，了解现代企业人事管理的手段，才能更好的面对人事工作，为企业夯实人才基础。2014年软件园联合专业人力资源机构，推出12节精品课程，助力企业人才管理工作精细化、精准化。				思想的交流与碰撞，能够使人更加深刻的了解自己，同时也了解他人。HR沙龙活动将为企业人力资源经理们提供一个深入交流、沟通的平台。		
			校园招聘 服务项目	社会招聘 服务项目	培训课程	授课对象	课时	课程收益	主题
1月									
2月			《IT企业社保工作实操》	人力资源专员	6课时	IT企业社保相关工作在操作环节应当怎样进行，如何高效的解决社保的缴纳、基数调整、社保转移、报销等众多实操事项。提供便捷的方式、方法，缩短工作时间，提升工作效率。	《研发人员的管理与激励》	以软件公司任职的技术人员主体即80、90员工的管理与激励为探讨话题，探讨管理方式与激励方法。	
3月	西安软件园春季专场招聘会	人才中心异地招聘会	《IT企业人员的招聘与录用》	人力资源专员	6课时	IT企业人力资源专员应当掌握的招聘渠道、招聘工具、简历筛选的方法、标准，以及公司内部进行面试安排、录用流程及相关事项的实践教学课程。			
4月			《IT企业薪酬架构与管理实务》	人力资源经理（主管）	6课时	通过案例、工具、方法对IT企业中层人力资源管理者需要进行的薪酬架构设计、调整、实施，从建设体系（架构）到工作策略、实施进行实例分享。	《软件技术人员的绩效管理提升》	技术人员的绩效一般由技术部门确定，人力资源只是起辅助作用，如何使人力资源能够更好的贴近技术研发，帮助技术人员提升绩效，是本次论坛的核心讨论问题。	
5月		软件园（成都）高端人才招聘会	《IT企业的战略人力资源管理》	总经理 副总经理 人力资源总监	6课时	通过IT企业独具特色的人力资源管理，结合IT企业发展战略，了解与学习IT企业的人力资源战略规划如何进行制定、相匹配的人力资源管理如何进行。			
6月		人才中心异地招聘会	《IT企业考核工作的设计与实施》	人力资源经理（主管）	6课时	通过对IT企业中层人力资源管理者需要进行或者配合研发部门进行的考核工作，以绩效提升为核心进行的实务性的工具、方式、方法进行传授与分享。			

## 下半年

服务 项目  月份	一、人才行动		二、西安软件园HR公开课				三、软件人才俱乐部	
	聚集高校精英，储备基础人才，软件园“高校行”系列活动将协力企业完成校招工作。	2014年软件园将拓展高层次人才的介绍渠道，丰富人才招引的形式，配合企业招募更多“贤人义士”。	做好人事工作的关键，是要有一整套完整的现代人才管理理念和手段。企业“人事工作”的掌舵人、执行者们，面对愈发复杂的“人力资源环境”，必须不断的学习新的人事管理方法，了解现代企业人事管理的手段，才能更好的面对人事工作，为企业夯实人才基础。2014年软件园联合专业人力资源机构，推出12节精品课程，助力企业人才管理工作精细化、精准化。				思想的交流与碰撞，能够使人更加深刻的了解自己，同时也了解他人。HR沙龙活动将为企业人力资源经理们提供一个深入交流、沟通的平台。	
			校园招聘 服务项目	社会招聘 服务项目	培训课程	授课对象	课时	课程收益
7月			《IT企业人事档案与人事信息整理》	人力资源专员	6课时	IT企业的人事档案与人事信息整理具备自己的特色，对于人力资源从业人员来说，整理人事档案及信息是日常工作，本课程将就此内容进行详细讲授。	《如何缓解释放员工压力》	软件研发人员经常加班加点，工作压力比较大，如何为员工释放工作压力，使他们拥有愉快的心情进行工作，是本次沙龙的讨论话题。
8月		软件园（上海） 高端人才招聘会	《IT企业80、90后员工的管理》	人力资源经理（主管）	6课时	IT企业的主要群体是80、90年代员工，他们具备独特的思考方式、拥有不同的做事方法，怎样了解这些80、90年代的员工，如何管理能够形成向心率，提升人员的稳定性，本课程将从心理学及人力资源两方面进行方式、方法的教授。		
9月	校园巡讲	人才中心 异地招聘会	《IT企业员工活动的组织与实施》	人力资源专员	6课时	为了缓解IT企业员工紧张工作所带来的各种压力，经常由人力资源部举办各种活动，因此一个好的人力资源专员要能够很好的对员工活动进行有效的组织与实施，本课程将讲述IT企业活动策划、组织、实施的流程与关注点，提升学员的综合能力。		
10月	校园巡讲	软件园（兰州） 校园招聘	《IT企业组织文化与环境构建》	总经理 副总经理 人力资源总监	6课时	IT企业主要以研发、服务、销售体系为主，怎样使团队更好的融合，充满斗志，建设一个既符合行业特性又与公司发展相匹配的组织文化，是IT企业人力资源管理工作的重要职能，本课程将分享好的组织文化与企业内部环境构建的方式与方法。		
	校园 专场招聘会							
11月	西安软件园 秋季 专场招聘会	人才中心 异地招聘会	《IT企业团队与人员的评估解析》	人力资源经理（主管）	6课时	IT企业人力资源管理者工作中需要进行两个评估工作，一、人的评估工作（涵盖招聘时人员的测评、在职员工的测评，团队管理人员的测评）二、团队整体情况的评估如团队的积极性、“企业温度”等内容，本课程将进行实战操作方式与方法分享。		
	校园 专场招聘会							
12月	校园巡讲						《HR的工作如何获得组织的认可》	HR在IT研发公司属于支持部门，那么HR怎样进行工作才能为公司领导层与业务核心部门认可，达到高效的配合是本次的沙龙主体。
	校园 专场招聘会							